
Comune di Muros

Provincia di SASSARI

Parere dell'organo di revisione

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2021/2023

IL REVISORE

Dott. Riccardo Scodinu

Registro dei Revisori Contabili n. 157880

Il Revisore

Verbale n. 03 del 07 aprile 2021

Il sottoscritto, Dott. Riccardo Scodinu, Revisore del Comune di Muros, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 93 del 28 dicembre 2018;

Considerata

- La funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del fabbisogno di personale definito dal D.Lgs n. 165/2001, dall'art. 19 comma 8° della legge 448/2001 e dal D.Lgs n. 267/2000;

Vista

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 11/01/2021 avente ad oggetto: " Programma triennale di fabbisogno di personale triennio 2021/2023. Conferma struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero o di eccedenze di personale nell'organico dell'Ente".

Dato atto

- che l'Ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art.33 del D.Lgs. 165/2001 come sostituito dal comma 1, art. 16 della L. 183/2011), tramite revisione della propria struttura organizzativa, effettuata con deliberazione n. 139/2018 (Approvazione piano triennale di fabbisogni di personale 2019/2021), con la delibera n. 21 del 26/02/2020 (Approvazione piano triennale di fabbisogni di personale 2020/2022), con delibera n. 74/2020 esecutiva e confermata con la proposta in oggetto, dalla quale risulta che non vi sono situazioni di soprannumero né esuberi di personale;
- che il D.L. n. 113 del 24/06/2016 ed in particolare l'art. 16 abroga il rapporto tra spese di personale e spese correnti;
- che l'Ente rispetta le ulteriori condizioni per le assunzioni di personale, come da attestazione del Responsabile di servizio ossia:
 - rispetto del pareggio di Bilancio 2018 (vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 1, commi 819-821-829 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 - legge di stabilità 2019);
 - comunicazione alla Ragioneria generale dello stato dell'avvenuto rispetto del pareggio di Bilancio anno 2018, entro il 31/03/2019 (legge n. 232/2016);
 - rispetto del pareggio di Bilancio per l'anno in corso (indicazione fornita dalle sezioni di controllo della Corte dei Conti per il patto di stabilità e che si ritiene applicabile anche ai vincoli

di bilancio);

- rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 inerente il costo del personale a tempo determinato;
- rispetto dei limiti di spesa art. 1, comma 562 e seguenti della legge n. 296/2006;
- approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022, del Rendiconto di gestione 2019 ed invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente da quel momento l'effettuazione di assunzioni).

Rilevato

- che il decreto legge 34/2019, articolo 33 ed in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/06/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;
- che ai sensi dei conteggi effettuati dall'Ente secondo la nuova disciplina, come da prospetto allegato alla proposta di cui in oggetto, il parametro di spese di personale sulle entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato relativo all'esercizio 2019, risulta essere pari al 23,94% e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo valore soglia secondo la classificazione indicata dal DPCM all'art. 4, tabella 1;
- che ai sensi dell'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";
- che il valore soglia dell'Ente particolarmente favorevole, pari al 23,94%, inferiore al valore soglia più basso di cui all'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020 per gli Enti con popolazione inferiore ai 1000 abitanti definito nel 29,50%, genera uno scostamento del 5,56%, che garantisce al Comune di Muros un margine di potenziale maggiore spesa di personale per € 61.127,93;
- che la dotazione organica, intesa come spesa complessiva teorica calcolata sul trattamento economico fondamentale di ingresso (inclusi oneri ed Irap), esclusi gli aumenti contrattuali intervenuti successivamente al 2004, esclusi gli emolumenti accessori e le assunzioni a tempo determinato, risulta pari ad **€ 378.411,80**, come certificata dal Rendiconto dell'esercizio 2008 approvato con la deliberazione Consiliare n. 15 del 30/04/2009;

- che la consistenza della dotazione organica dell'Ente risultante dalla proposta in oggetto è pari a n. 7 posti (più due posti vacanti) come risulta dal seguente prospetto predisposto dall'Ufficio finanziario dell'Ente:

SETTORE OPERATIVO	FIGURA PROFESSIONALE	CA FUNZION	CA ECONOM	TIME O PRT TIME	O CON PERS. A	O CON PERS. A	O CON PERS. A VACANTI	E
<i>Area Segreteria e Affari Generali</i>	<i>Istruttore Direttivo Amministrativo</i>	D1	D2	F.T.	0	0	1*	
	<i>Istruttore Amministrativo</i> <i>Addetto ai servizi demografici</i>	C1	C5	F.T.	1	0	0	
	<i>Istruttore Amministrativo</i>	C1	C1	F.T.	1	0	0	
<i>Area dei Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Cultura e Sport.</i>	<i>Istruttore Direttivo Operatore Sociale</i>	D1	D4	F.T.	1	0	0	
<i>Area Finanziaria, Tributi, Personale</i>	<i>Istruttore Direttivo Contabile</i>	D1		F.T.	0	0	1	
	<i>Istruttore Amministrativo-Contabile</i>	C1	C1	P.T. 86,11 %	1	0	0	
<i>Area Tecnico manutentiva</i>	<i>Istruttore Direttivo Tecnico</i>	D1	D1	P.T. 84%	1	0	0	
	<i>Agente di Polizia Locale</i>	C1	C1	F.T.	1	0	0	
	<i>Istruttore Tecnico Geometra</i>	C1	C1	F.T.	1	0	0	
TOTALE					7	0	2	

Considerato

- che relativamente alla delibera in oggetto si prospetta la necessità di provvedere all'approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2021/2023, in attuazione delle linee guida approvate dal Ministero della Pubblica Amministrazione e pubblicate sulla G.U. n.173 del 27/07/2018;

- che l'ammontare di spesa di personale relativa all'anno 2008, costituente il limite di spesa complessiva ai sensi dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006, è pari ad **€ 378.411,80**, pertanto al di sopra della spesa di personale prevista per l'anno 2021 pari ad **€ 413.410,27** (comprensiva di incrementi contrattuali e di fondi rinnovi);
- che la spesa programmata del personale a tempo determinato, prevista per l'anno 2021 pari ad **€ 29.524,39** (al lordo degli incrementi contrattuali verificatisi nel periodo 2010-2020) è contenuta nella spesa sostenuta per il personale a tempo determinato dell'esercizio 2009 di **€ 28.070,98**, come certificata nel bilancio consuntivo dell'esercizio 2009;
- che l'Ente intende confermare l'organigramma e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali della struttura, come riportato nella tabella predisposta dall'ufficio finanziario ed approvata con propria precedente deliberazione n. 21/2020;
- che L'Ente non è in dissesto, né in condizioni di squilibrio economico come risulta dall'ultimo Conto Consuntivo relativo all'esercizio finanziario 2019, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 24/06/2020;

Tanto premesso, richiamato e considerato, il Revisore,

nell'esprimere **parere favorevole** sulla proposta di programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, invita l'Ente a proseguire nella strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili ai fini del contenimento della spesa di personale in termini assoluti come previsto dalla normativa vigente in materia e dai vincoli di bilancio.

Muros li 07 aprile 2021

IL REVISORE

Dott. Riccardo Scodinu
