

---

## ***Comune di Muros***

---

*Provincia di SASSARI*

### ***Parere dell'organo di revisione***

*Certificazione costituzione fondo risorse decentrate anno 2021*

**IL REVISORE**

**Dott. Riccardo Scodinu**

**Registro dei Revisori Contabili n. 157880**

## Il Revisore

### Verbale n. 13 del 16 giugno 2021

Il sottoscritto, Dott. Riccardo Scodinu, Revisore del Comune di Muros, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 93 del 28 dicembre 2018;

**Premesso** che tramite posta elettronica, è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere sulla determinazione – area segreteria di Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2021 corredata della seguente documentazione;

- Determinazione area segreteria n. 54, avente ad oggetto: “Personale non dirigente. Approvazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021”.

**Preso atto** delle seguenti norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate:

- CCNL del 01/04/1999 articolo 15, comma 1;
- CCNL 05/10/2001 articolo 4 commi 1 e 2;
- CCNL del 22/01/2004 articoli 31,32 commi 1,2 e 7 ed art. 34;
- CCNL del 09/05/2006 articolo 4 comma 1;
- CCNL del 11/04/2008 articolo 8, comma 2;
- CCNL del 31/07/2009;
- CCNL del 21/05/2018.

### **Considerato:**

- Che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/01/2004, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione sia effettuata dal revisore;
- che, inoltre, l'art.40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165, modificato dall'art.55 del D.L. n.150/2009, prevede, che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo stesso;
- che le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate

dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

- le disposizioni delle leggi finanziarie che a partire dall'art. 39 della finanziaria 449/1997, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell'Ente in rapporto al totale delle spese correnti;
- l'articolo 23 del d.lgs 75/2017 il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato”;

***Visto:***

- il disposto dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 18 del 28/04/2021 che approva il bilancio di previsione 2021/2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 03/05/2021 relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2021;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 06/06/2018, avente ad oggetto la nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

***Considerato che:***

- il Fondo risorse decentrate 2021 rispetta l'art. 67 del CCNL 2016-2018, di disciplina della sua costituzione;
- integra la disciplina di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58, la quale dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2. del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
- il numero di dipendenti dell'Ente in servizio nel 2021 a motivo dell'incremento di n. 1 unità di personale nel corso dell'anno 2019, è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018, pertanto, il fondo ed il limite di cui all'art. 23 d.lgs 75/2017 deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo di € 2.723,17;

***Rilevato che:***

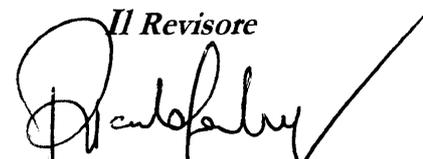
- la quantificazione del fondo prima delle decurtazioni per l'anno 2021 pari ad € 24.067,73 distinta in risorse stabili pari ad € 24.067,73 e risorse variabili pari ad € 0,00;
- la costituzione del fondo per l'anno 2021, al netto delle decurtazioni per il rispetto del limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, è pari ad € 21.132,79;
- il totale del fondo complessivo anno 2021 (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) tolte le decurtazioni (nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che generano una riduzione del fondo dell'anno), è pari ad € 21.939,18;
- risulta indisponibile alla contrattazione 2021 una quota di compensi gravanti sul fondo pari ad € 12.377,56 che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno (indennità di comparto ed incrementi per la progressione economica);
- risulta disponibile alla contrattazione 2021 la somma di € 9.561,62;
- la costituzione del fondo così come determinata, trova finanziamento nel bilancio di previsione 2021, garantendo l'equilibrio di bilancio;
- le risorse di costituzione del Fondo anno 2021 rispettano i vincoli di spesa del personale secondo la normativa vigente;

***Atteso che*** il Responsabile del servizio finanziario dell'Ente ha attestato la regolarità tecnica e contabile ai sensi del combinato disposto dell'art. 147 bis e 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000;

***Esprime parere favorevole***

Sulla proposta di approvazione del fondo risorse decentrate del Comune di Muros per il personale non dirigente – anno 2021, in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio.

Muros, 16 giugno 2021

*Il Revisore*  


**Dott. Riccardo Scodinu**  
**COMMERCIALISTA**  
**REVISORE CONTABILE**  
Via Coghinas, 11 - 07030 MUROS (SS)  
Partita IVA 02383070907  
Cod. Fisc.: SCD RCR 72H04 L158K