



Comune di
MUROS
PROVINCIA DI SASSARI

DECRETO DEL SINDACO

N. 2 DEL 02-01-2025

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione al Geom. Mauro Cau, Funzionario EQ, dell'Area tecnico-manutentiva e Sicurezza pubblica.

IL SINDACO

Premesso

che con delibera della Giunta comunale n. 63 del 22.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto ad adottare il regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative e delle alte professionalità;

con la medesima delibera della Giunta comunale n. 63/2019, si è provveduto a confermare l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative nonché ad adottare apposita metodologia per la graduazione delle responsabilità in capo ai titolari degli incarichi;

che con la delibera della Giunta Comunale n.157 del 28.12.2022, esecutiva, avente ad oggetto *“CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018. Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle P.O. - Approvazione rettifica e integrazione art.11 del regolamento comunale approvato con delibera G.C. n. 63/2019”* con la quale si modifica l'importo massimo del valore economico alla fascia che riporta oltre 20 punti;

che il modello organizzativo di questo Ente si articola complessivamente in n.4 aree:

- Area Segreteria, affari generali,
- Area Finanziaria e tributi;
- Area Tecnico manutentiva e pubblica sicurezza;
- Area Servizi sociali, culturali, pubblica istruzione e sport;

che il regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative e delle alte professionalità demanda ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate con l'assetto organizzativo a dipendenti dell'ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 13 e seguenti del CCNL 16.11.2022, triennio 2019-2021;

Considerato

che il Geom. Cau Mauro, istruttore direttivo tecnico, è stato assunto con un contratto presso questo ente a tempo indeterminato, ed un comparto orario full time, come da deliberazione della G.C. n. 107 del 28.10.2021, esecutiva;

che l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza sul conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ" secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del succitato D.Lgs., nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del vigente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- b) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

che l'art.109, comma 2 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

che a norma dell'art.12, comma 2, del vigente CCNL al personale inquadrato nell' "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione;

che l'incarico è conferito con atto motivato dal Sindaco, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo di un anno a partire dalla data di pubblicazione del presente decreto;

Vista	la scheda di analisi per l'attribuzione dei punteggi alla P.O. allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, dalla quale risulta un punteggio attribuito pari a 23/25;
Ritenuto	di procedere a conferire detto incarico con decorrenza 01.01.2025 odierna e sino alla data del 31.12.2025;
Acquisito	il parere del Responsabile del servizio per la copertura finanziaria;
Visto	lo Statuto comunale e il regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi;
Richiamato	il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.

p.q.m. DECRETA

1. la premessa forma parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento;
2. di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa), dell'Area tecnico manutentiva e pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, triennio 2019/2021, al Geom. Cau Mauro, istruttore direttivo tecnico, dipendente a tempo pieno e indeterminato presso questo Ente, come da deliberazione della G.C. n. 107 del 28.10.2021, secondo le previsioni della dotazione organica e di conferirgli, in applicazione dell'art. 17, comma 3, le funzioni di cui all'art. 4, del citato regolamento per l'area delle posizioni organizzative, ora denominati incarichi di EQ, nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii. e del vigente regolamento comunale per l'ordinamento uffici e servizi;
3. di conferire detto incarico con decorrenza 01.01.2025 e sino alla data del 31.12.2025;
4. di determinare l'indennità di EQ annua secondo quanto previsto nella delibera della G.C. n. 157 del 28.12.2022, nella misura di €. 12.000,00 (dodicimila,00), quale importo annuo lordo per dodici mensilità, oltre

oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del nuovo CCNL di comparto del 16.11.2022, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta con successivo atto nel rispetto di quanto previsto nel vigente CCNL nella misura massima del 15% dell'indennità di EQ su citata;

5. di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate al Sindaco e all'Assessore di riferimento;
6. di specificare che in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
7. di stabilire altresì che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del Geom. Mauro Cau, al fine di non creare ostacoli o rallentamenti dell'azione amministrativa, le funzioni di cui sopra siano attribuite temporaneamente e senza ulteriori atti, al Segretario comunale dott.ssa Gavina Cocco;
8. di dare atto che il dipendente è incaricato della gestione del PEG e dell'attuazione degli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione pluriennale e annuale;
9. lo stesso è individuato anche quale Responsabile dei Trattamenti dei Dati Personali, relativamente alle Banche Dati assegnate all'Area tecnico manutentiva e pubblica sicurezza, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 28 e segg. del GDPR 679/2016 e del D.L.gs 196/2003, come novellato dal D.Lgs 101/2018, precisando che:
 - a) le finalità del trattamento dei dati personali, da svolgersi in conformità ai principi di cui agli articoli 5 e 6 del predetto Regolamento, deve coincidere con il fine pubblico predeterminato dalla legge per ciascuna tipologia di procedimento amministrativo, ovvero con la finalità assegnata;
 - b) la natura del trattamento è costituita da qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insieme di dati personali quali, a titolo non esaustivo: la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione;
 - c) restano fermi gli obblighi previsti dalla normativa dell'Unione europea e dallo Stato che stabiliscono divieti o limiti in materia di trattamento di dati personali;
 - d) le operazioni e la durata (compresa la conservazione tramite l'archiviazione) del trattamento devono essere svolte, soprattutto per quanto concerne i dati particolari (salute e giudiziari), nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, delle altre fonti di diritto europee e nazionali, delle linee guida del *Gruppo di Lavoro Articolo 29* e dei provvedimenti del Garante della Privacy.

DISPONE

1. di notificare il presente atto al dipendente interessato che ne firmerà copia per avvenuta ricezione e accettazione, di darne comunicazione ai Sig.ri dipendenti, agli Assessori comunali ed al Segretario comunale;
2. di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
3. di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line e nella sezione "Amministrazione trasparente" e trasmetterlo al Responsabile Ufficio Finanziario per gli adempimenti di competenza e l'apposizione del visto per la copertura finanziaria;
4. di inserire il presente decreto nella raccolta ufficiale dei decreti del Sindaco.

IL SINDACO
Federico Tolu